

Affärsnära HR

Från funktion till dimension

*Förr sågs HR som en funktion där personalavdelningen skötte allt det vi idag kallar HR och PA. Idag ses HR mer som en **dimension** av verksamheten, dvs allt det som utgör organisationen, det sociala system där (affärs)verksamheten bedrivs – människor, deras kompetens och utveckling, värderingar, strukturer och arbetssätt, belöningssystem, relationer, ledarskap och medarbetarskap. Det som sammantaget möjliggör att kärnverksamheten kan bedrivas.*

Att integrera HR med affären/kärnverksamheten är nyckeln till en uthålligt väl fungerande organisation. Genom att stärka din kompetens att driva och leda HR-frågor med detta synsätt, så ökar du förutsättningarna för en sådan utveckling.

Målgrupp

Affärsnära HR vänder sig till dig som är personalchef/HR-chef eller motsvarande. Du driver och arbetar strategiskt med HR-frågor.



Programidé

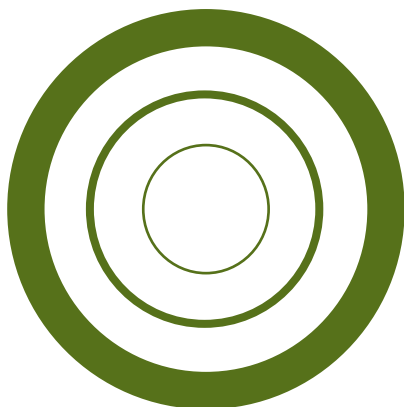
Affärsnära HR erbjuder en arena där du och din organisation utvecklar synsätt och angreppssätt i riktning mot HR som en dimension. Det påverkar synen på både chefs- och ledarskapet och på HR-funktionens uppdrag och förhållningssätt.

Vilken förändring behövs för dig/din roll och för din verksamhet? Vilken roll och vilka uppdrag har HR i din organisation? Hur kan HR komma närmare affären? Hur samverkar HR och cheferna/ledningen kring strategiska frågor för att uppnå en uthållig och högpresterande organisation?

Kärnan i programmet är deltagarens egen verksamhet. Erfarenhetsutbyte mellan deltagarna varvas med coachning, teorier och verktyg från programledningen samt input från enstaka gästresurser. Som deltagare breddar du ditt nätverk och får inblick i andra organisationer.

Programmets upplägg

- Innan programstart önskar vi genomföra ett **förberedande samtal** mellan dig som deltagare, din chef och en av oss i programledningen – för att stämma av behov, förväntningar och utvecklingsprojekt som du konkret önskar arbeta med under programtiden.
- Vi kommer att dela upp gruppen i mindre **handledda coachgrupper** om 5-6 deltagare, där ditt arbete med din egen och din organisations utveckling ges fördjupande coachning.
- För att lägga programmet så nära verkligheten som möjligt kommer vi att göra ett antal **aktiva ”nedslag” i olika verksamheter** och genomföra organisationsdiagnoser, främst för att träna förmågan att förstå en organisation och identifiera möjligheter inom HR.



Plats och omfattning

Programmet omfattar **11 dagar** fördelade på fem internat, 3+2+2+2+2 dagar. Första internatet är förlagt till kursgården *Gården* på Romeleåsen, medan de andra internatens förläggning är beroende av i vilka verksamheter vi gör de aktiva ”nedslagen” i. Delar av programmet flyttas därmed ut från kursgårdsmiljö och förläggs där det riktiga HR-arbetet pågår.

Grundupplägg

Internat 1: Programintroduktion, etablering av coachgrupperna, coachning av respektive utvecklingsprojekt.

Internat 2-4: Nedslag/organisationsdiagnos enligt ovan, coachning i coachgrupperna, där just din situation och organisation sätts i fokus.

Internat 5: Reflektion, konklusion, utvärdering och framtid.

Internatdatum

- 5-7 mars 2012
- 18-19 april 2012
- 31 maj-1 juni 2012
- 22-23 augusti 2012
- 15-16 oktober 2012

Pris

SEK 59 000 för medlemsföretag

SEK 67 000 för övriga

Kost och logi tillkommer. Priset är exklusive moms.

Utgångspunkter för hur vi arbetar i programmet

- *Kompetensen finns i rummet*, dvs vi förlitar oss på att deltagare och programledning tillsammans besitter de kunskaper och erfarenheter som behövs för att ge nya perspektiv, insikter och handlingsalternativ.
- *Du kan ditt jobb*, dvs du är i grunden en kompetent personalchef/HR-chef, med mandat och möjlighet att påverka arbetet med HR i din organisation.
- *Du och din organisation vill förändring*, dvs du är bärare av organisationens behov och ambitioner.

Programledning

Ingemar Löfgren Programchef



Fil. kand. med beteendevetenskaplig inriktning. Har arbetat som HR-chef inom IKEA under 25 år, mycket i internationell miljö. Arbetat med utveckling av HR i flera länder och drivit längre internationella ledarutvecklingsprogram. Etablerat och vidareutvecklat självstyrt lärande samt arbetat med storgruppsmetodik och individuell coaching.

Greger Åsard Programchef



Legitimerad psykolog med ett förflutet som reservofficer och som psykolog inom företags-hälsovård. Konsult med fokus på organisations- och grupputveckling samt individuell coaching.

Jessica Bresby Ansvarig Öppna Program



Civilekonom med inriktning på marknadsföring. Ansvarar för administration, kundkontakter, planering och koordination av MiL Institutes öppna program. Lång erfarenhet av arbete med ledarutvecklingsprogram.

Några röster från tidigare program

Jag har sett min organisation i ett nytt ljus, utvecklat mig själv och HR som dimension med hjälp av andra på utbildningen men också tagit konsekvenser av det jag upplevt. Jag har utökat min arena och är modigare än någonsin.

Det har varit mycket värdefullt att jobba med deltagarna som den viktigaste resursen och därigenom skapa en parallellprocess till utvecklingsarbetet på "hemmaplan".

Jag har blivit bättre på att sätta delar i sitt sammanhang. Är mer självgående i min roll och har angripit nya frågor som jag jobbar med och driver.

Vår lärfilosofi – Action Reflection Learning®

Människor lär framför allt från sina erfarenheter i konkreta, praktiska situationer. Inget är mer effektivt för det egna lärandet än att själv sätta sig in i och känna ansvar för att lösa ett konkret dilemma. Vi lär mer av det vi gör än av det vi hör och genom att språksätta redan gjorda erfarenheter. Poängen med ARL®, Action Reflection Learning, är att skaffa sig ett förhållnings-sätt och en metod för att "tänka och känna efter" utifrån de egna konkreta erfarenheterna och försöka dra slutsatser att bära med sig in i nya situationer. ARL är att uppleva, reflektera och generalisera i ett sammanhållet förlopp.

MiL Institute

MiL Institute är ett internationellt managementinstitut för värdebaserad och verksamhetskopplad utveckling av strategisk ledning och personligt ledarskap.

Strategiskt ledarskap i lärsamhället är vår mission och Action Reflection Learning är vår lärfilosofi. MiLs kärnkompetens är att formge och genomföra förändringsprocesser och utvecklingsprogram som är lärande för deltagande aktörer och lönsamma för deltagande företag.

MiL är en stiftelse som bildades 1977 i samverkan mellan universitet och näringsliv.

MiL Institute
Neptuniplan 7, 211 18 Malmö
Tel 040-10 50 00

Waterfront Building, Klarabergsviadukten 63,
Box 190, 101 23 Stockholm
Tel 08-406 63 30

www.mil institute.se