

Coachande ledarskap

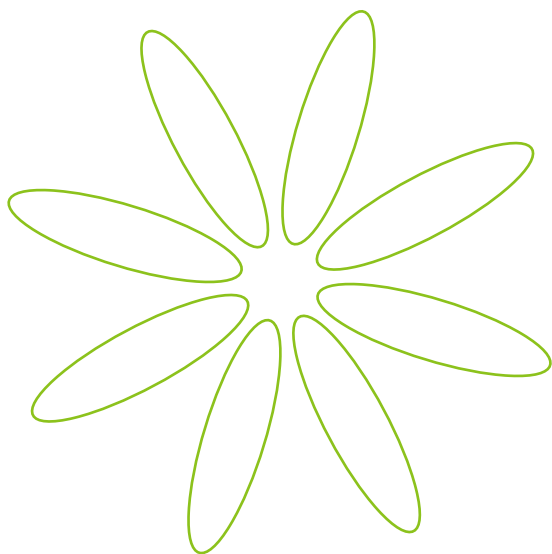
Coachande ledarskap är ett tredagarsprogram som syftar till att aktivt träna det coachande ledarskapet. Programmet kan även genomföras som internt program i er egen organisation.

Målgrupp

Med ett coachande ledarskap skapar du förutsättningar för att stärka och utveckla medarbetare till deras fulla potential. Programmet vänder sig till dig som har någon form av personal- och/eller ledaransvar. Du är chef, ledare eller projektledare.

Syfte

Ett coachande ledarskap syftar till att skapa motivation och ökad delaktighet hos medarbetare. Med vårt program hjälper vi dig att bli säkrare och tryggare som coachande ledare.



Programinnehåll

Dag 1

Den första dagen fokuserar på relationsskapande samt tekniker för öppenhet, motivation och delaktighet. Genomgång av när coachande ledarskap kan och bör användas i verksamheten och när andra förhållningssätt bör användas. Feedback introduceras som verktyg och förhållningssätt. Appreciative Inquiry praktiseras – ett verktyg som fokuserar på möjligheter i situation, person och verksamhet.

Dag 2

Denna dag fördjupar vi samtal och samtalsmetodik med input som exempelvis; skapa relation och närvaro, lyssnande och frågeteknik. Vi tränar ARL-coachning som stöttar coachen i att förstå vilken typ av frågor som passar just nu och vilka frågeområden som kan utmana respektive stötta både ledaren och medarbetaren. Genom observationer av samtal av olika slag fokuseras kroppsspråk, motstånd och möjligheter.

Dag 3

Den tredje dagen fördjupas lärandet genom teorier och övningar kring motstånd och försvar. Ytterligare teori och träning i samtal med fokus på mål och handlingsplaner. Deltagaren får hjälp med att formulera nuläge och mål i sitt coachande ledarskap framåt och vilka "actions" som ska tas. Detta blir underlag för den kommande uppföljningen. Verktygslådan för de tre dagarna summeras för att kunna användas av deltagaren på hemmaplan. Avslut och slutreflektion.

Mål

Programmet ger dig god insikt och praktisk färdighet i coachande förhållningssätt. Du får träning i hur du coachar dina medarbetare samt tillgång till användbara verktyg och metoder för att:

- ▶ Kunna använda coachande ledarskap i rätt situationer
- ▶ Inspirera och väcka lust
- ▶ Frigöra slumrande resurser och potentialer
- ▶ Hjälpa fram beskrivningar av känslor och hinder
- ▶ Utmana och granska invanda förklaringar och försvar
- ▶ Fördjupa eller bredda förståelsen i samtal
- ▶ Lyssna och ställa frågor för att avancera framåt
- ▶ Öka medvetenheten om dig själv som coach, bl.a. genom feedback
- ▶ Förstå mer om hur den organisatoriska strukturen påverkar det coachande ledarskapet
- ▶ Bli bättre på att observera för att förstå signaler och dolda budskap
- ▶ Fokusera på positiv förstärkning och möjligheter
- ▶ Öka närvaron och intresset i coachande samtal
- ▶ Ta en frågeställning från din egen verksamhet några steg närmare en lösning

Detta får du med dig

En handlingsplan för din fortsatta utveckling som coachande ledare.

Uppföljning av handlingsplan i lär-par. Uppföljning av handlingsplan i "lär-par", vilket betyder att en månad efter avslutat program gör du och en annan deltagare uppföljning av era respektive handlingsplaner.

Programledning



Catarina Kentell

Programchef och handledare i MiL Institute. Organisationspedagog, diplomerad mediator samt certifierad Human Elementhandledare. Arbetar med individer och grupper i förändrings- och utvecklingsprocesser.



Catharina Wöhlecke-Haglund

Programchef och handledare i MiL Institute. Leg. Sjukgymnast. Inriktning: kundservice och kommunikation samt mentorskap i grupp. Erfarenheter av coaching av individer och grupper i förändring. Arbetar med presentationsteknik och aktiv tidsplanering.



Anja Sonesson Grenthe

Projektledare. Civilekonom med inriktning på marknadsföring. Projektledare i MiLs öppna och företagsinterna program.

Anmälan

Omfattning: 3 dagar

Pris:

SEK 14 000 för medlemmar

SEK 16 000 för övriga

Kostnad för kost och logi tillkommer

Priser exklusive moms

Datum:

11-13 oktober 2010

För mer information kontakta gärna

Anja Sonesson Grenthe

anja.sonesson.grenthe@milinstitute.se

tel. 046-20 52 07

Anmälan görs på

www.milinstitute.se/coachandedarskap

Antal deltagare ca 12 personer, max 18 personer.

Plats

Stockholm

MiL Institute

MiL Institute är ett internationellt managementinstitut för värdebaserad och verksamhetskopplad utveckling av strategisk ledning och personligt ledarskap.

Strategiskt ledarskap i lärsamhället är vår mission och Action Reflection Learning® är vår lärfilosofi. MiLs kärnkompetens är att formge och genomföra förändringsprocesser och utvecklingsprogram som är lärande för deltagande aktörer och lönsamma för deltagande företag.

MiL har ett hundratal medlemsföretag och ett sextiotal professionella i sitt stabsnätverk. MiL är en icke vinstdrivande stiftelse som bildades 1977 i samverkan mellan universitet och näringsliv.

MiL Institute

Kattesund 1, 222 23 Lund

Tel 046-20 52 00, Fax 046-551 20

Vasagatan 11, 111 20 Stockholm

Tel 08-692 65 37