

MiL Foundation Forum bjuder in dig till Workshop:

## ”Att leda verksamhet är ofta komplext... men måste det också vara komplicerat?”

Vi befinner oss alla inom ett organisatoriskt ramverk vars strukturer, regler och praxis påverkar möjligheten att driva verksamheten effektivt och hållbart. Strukturer som ömsom hjälper, ömsom stjälper.

Den här workshopen fokuserar på din erfarenhet av att som chef navigera i en komplex och ibland komplicerad verksamhet: Vad är det du har förstått om att leda i komplexitet? Vilka antaganden styr ditt arbete? Och vilka återkommande frågor brottas du med?

*Välkommen till en dag fylld av utforskande samtal, nya perspektiv och inspiration på hög nivå! Missa inte chansen att ta del av samlade chefers erfarenheter och knyta nya kontakter med andra i ledande positioner.*

Särskilt inbjuden gäst är Ekkehard Schwartz PhD, Vice President Transformation 202020 på Volvo Car Group. Ekkehard kommer dela med sig av sina erfarenheter och han vill ha vår hjälp att tänka kring den spännande utmaning han står inför idag!

Varmt välkommen till en unik och spännande workshop i Göteborg!

Din anmälan

Workshopen är kostnadsfri.  
Tid: Måndagen den 24 november 2014, kl. 13.30-16.30  
Plats: Världskulturmuseet, Södra vägen 54 Göteborg

Anmälan: är bindande (men kan överlåtas) och görs till Gudrun Nilsson, MiL Institute tel. 040-10 50 05, e-post [gudrun.nilsson@milinstitute.se](mailto:gudrun.nilsson@milinstitute.se)

MiL Foundation Forum är en mötesplats för nyfikna och banbrytande aktörer som delar ett intresse för verksamhetsintegrerad ledarskapsutveckling. Tidigare under namnet: ”MiL Institutes Medlemserbjudande”. Action Reflection Learning® är vår lärfilosofi.



Gäst: Ekkehard Schwartz,  
PhD,  
VP Transformation 202020

Leder transformationen mot kunskapsbaserad produktutveckling inom Volvo Car Group. Han har 30 års erfarenhet som ingenjör varav mer än 20 år som ledare och chef.



Värd: Johanna Steen,  
Programchef & facilitator,  
MiL Institute

Utbildad psykolog. Inspireras av improvisationsteaterns principer ”Lyssna!” ”Bejaka!” ”Våga vara enkel!” och tränar chefer och team att möta ovisshet med nyfikenhet, tillit och delaktighet istället för rädsla och kontroll.

